

FRAGOMEN



YOUR WORLD.
OUR EXPERIENCE.

Het Belgisch beleid ten aanzien van (hoog)geschoolde
arbeidsmigranten

Jo Antoons en Alexandre Pirotte

Regelgeving

- Immigratiestop sinds 1974
- Geen expliciet beleid voor het aantrekken van buitenlandse (hoog)geschoolde arbeidskrachten
- Wel een aantal maatregelen ter vereenvoudiging van de toegang van (hoog)geschoolde arbeidsmigranten tot de arbeidsmarkt:
 - Vrijstellingen van het verkrijgen van een arbeidskaart B
 - Bijzondere categorieën arbeidskaart B
 - Blauwe kaart

Cijfermateriaal

- Het grootste gedeelte van de onderdanen van derde landen hebben toegang tot de Belgische arbeidsmarkt op basis van hun verblijfsstatuut (via de arbeidskaart C en de arbeidskaart B-gezinshereniging)
- Ongeveer 25% van de 32 000 arbeidskaarten B die in België in 2011 werden toegekend, werden afgegeven aan (hoog)geschoolde buitenlandse werknemers
 - Onder aftrek van de arbeidskaarten voor knelpuntberoepen die aan de nieuwe EU-burgers afgeleverd werden, vertegenwoordigen de (hoog)geschoolde werknemers 50% van alle afgeleverde arbeidskaarten B
 - Deze cijfers houden geen rekening met (hoog)geschoolde buitenlandse werknemers op de Belgische arbeidsmarkt die vrijgesteld zijn van het verkrijgen van een arbeidskaart

Conclusie

- België beschikt niet over expliciete regelgeving die erop gericht is (hoog)geschoolde derdelanders aan te trekken
- Er bestaan wel verschillende maatregelen die de toegang tot de arbeidsmarkt faciliteren voor hooggeschoolde buitenlandse werknemers
 - Snelle procedure en soepele invulling van de notie 'hooggeschooldheid'
- Cijfers bewijzen dat een behoorlijk aantal arbeidskaarten B werd afgeleverd aan (hoog)geschoolde derdelanders

Knelpunten en Uitdagingen

- De ontwikkeling van een actief arbeidsmarktbeleid waarop ook de verblijfswetgeving wordt afgestemd
- Een beleid rond geschoolde arbeidskrachten uittekenen, afgestemd op zowel de noden van de arbeidsmarkt als die van het bedrijfsleven op zoek naar specifieke kennis
- Een beleid en wetgeving die tevens rekening houden met de nieuwe tewerkstellingsvormen
- Een beleid dat de integratie van buitenlandse studenten in de arbeidsmarkt bevordert

- Het versoepelen en versnellen van het bestaande administratief proces voor de aanvraag van een visum en een verblijfsvergunning
- Beter monitoren van alle data aangaande arbeidsmigratie
- Het proces van de arbeidsmigratie vereenvoudigen en versnellen aan de hand van de implementatie van de Single Permit Directive
 - Inclusief de creatie van een online aanvraagprocedure
- De naderende regionalisering aanwenden om het migratiebeleid af te stemmen op de noden van de arbeidsmarkt (gecoördineerd tussen de regio's)