



The European Migration Network (EMN) is co-ordinated by the European Commission with National Contact Points (EMN NCPs) established in each EU Member State plus Norway.

Attirer les ressortissants de pays tiers qualifiés et hautement qualifiés

Rapport de synthèse européen

Bruxelles 30 septembre 2013

Emilie Balbirnie
ICF GHK-COWI

need to find
profession, eg Even
hard to find.
qualified /kwɒlɪfa
I.I has successfully
or passed the exam
to work in a part
have to be certain
... ..



Objectifs de l'étude

- Analyser les politiques et les mesures destinées directement à attirer les ressortissants de pays tiers (hautement) qualifiés;
- Examiner les relations avec les pays tiers et les accords sur la migration de main d'œuvre;
- Examiner les méthodes nationales d'évaluation;
- Mettre en lumière les bonnes pratiques;
- Identifier les défis restant à relever.

Contexte européen

Politique/Stratégie

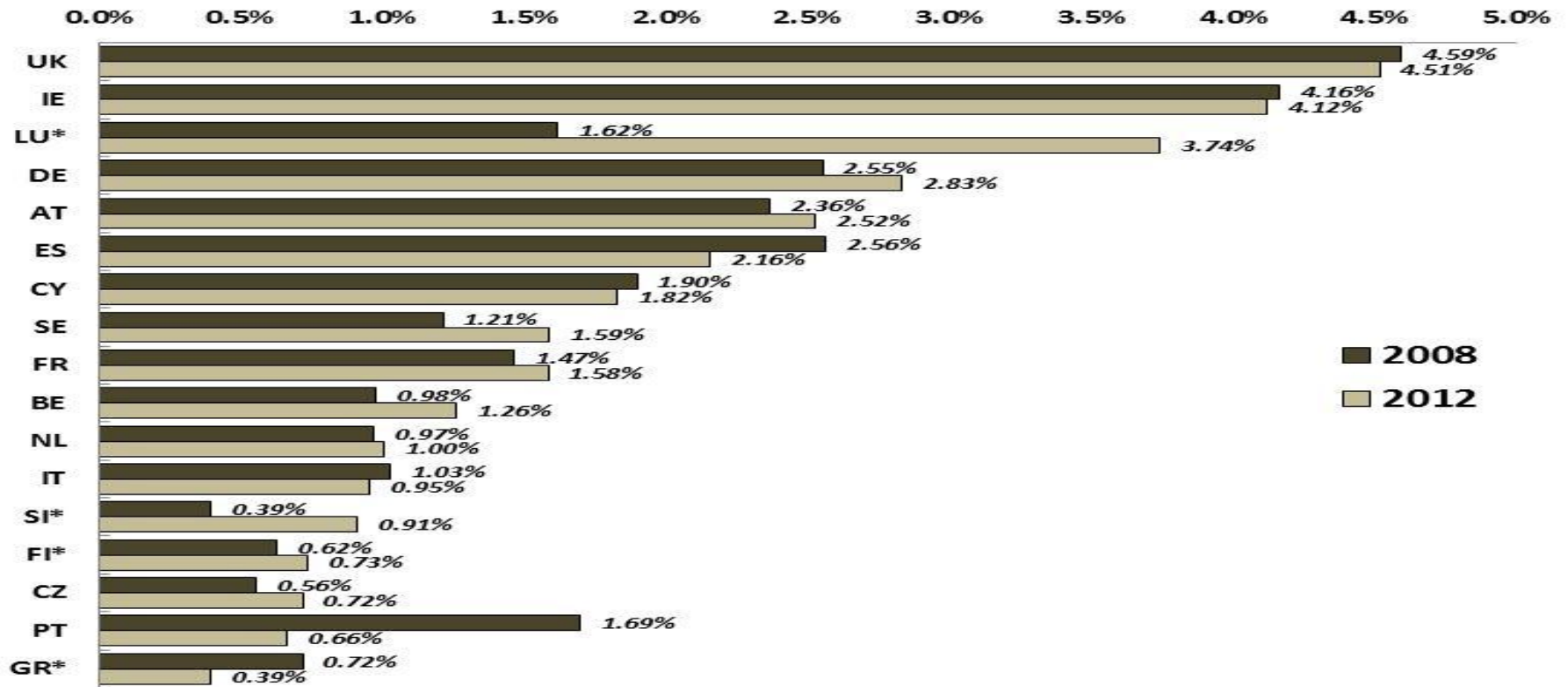
- Stratégie 'Europe 2020';
- Approche globale de la question des migrations et de la mobilité (l'AGMM);
- Plan d'Action "Entrepreneuriat 2020".

Législation

- Directive 2009/50/EC – Carte Bleue;
- Directive 2005/71/EC – Chercheurs.

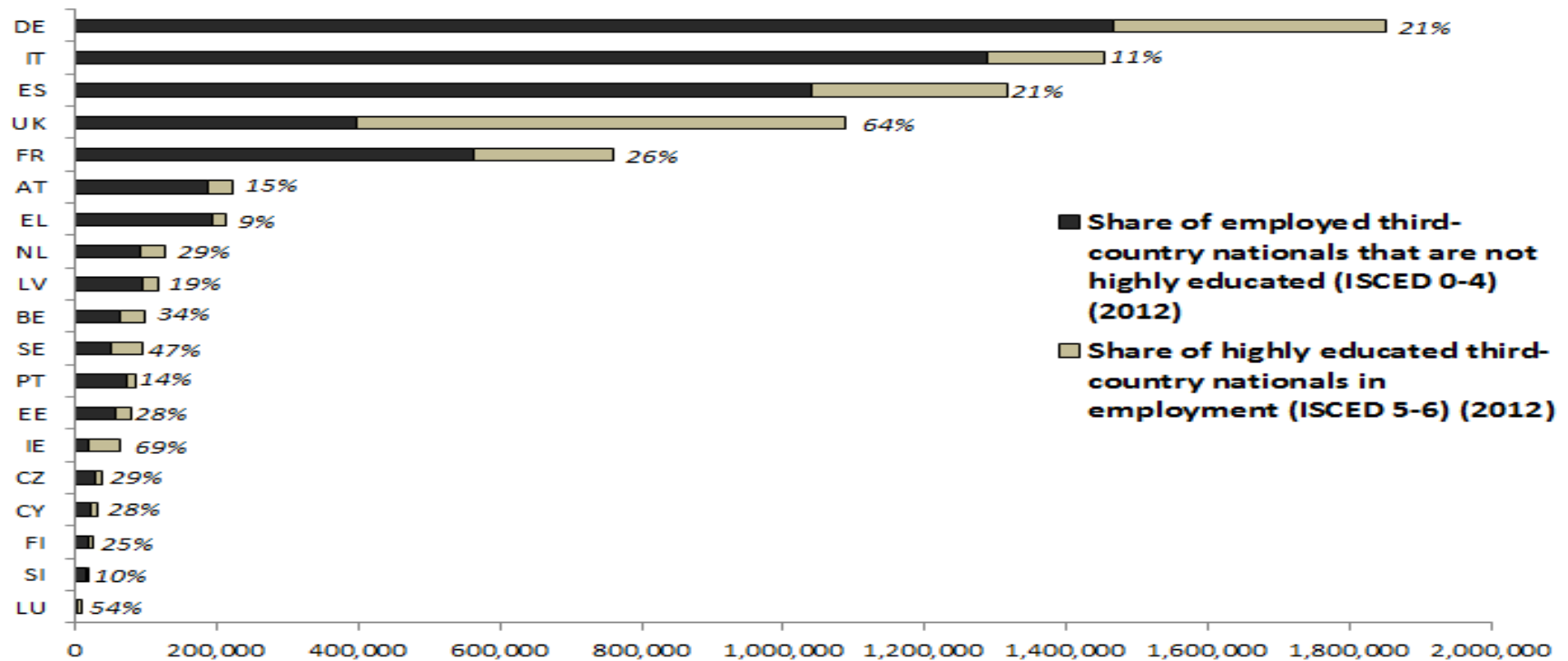
Statistiques

Figure 1 Proportion of employed third-country nationals working in high-skill occupations (ISCO 1-3) among the total employed population, selected



Statistiques

Figure 2 The total number of employed third-country nationals and the share having reached the highest educational attainment level (ISCED 5-6) (2012)



Définitions et Concepts

- Classification internationale type de professions/ type d'éducation;
- Variation de concepts dans les États membres;
- Critères utilisés:
 - Education;
 - Salaire;
 - Expérience.
- Impact de la Directive 2009/50/EC (Carte Bleue);

Politiques / Strategies

- Quelques États membres ont des politiques visant spécifiquement les travailleurs (hautement) qualifiés.
- Objectifs des politiques:
 - Renforcer la compétitivité du marché du travail;
 - Augmentation de l'attractivité de l'État Membre;
 - Satisfaire la demande de main d'œuvre (présent et futur).
- Concentration sur certains groupes (étudiants, chercheurs, entrepreneurs) et certaines professions.
- Fixation d'un quota dans certains États membres.

Approches

- Système de points dans quelques États membres;
- Analyse des besoins des employeurs;
- Prévisions;
- Analyse par une association d'employeurs.

Mesures prises pour attirer les travailleurs (hautement) qualifiés

- Procédures accélérées;
- Accès illimité au marché de travail;
- Mise à disposition d'informations;
- Parrainage;
- Utilisation de réseaux;
- Participation à des salons de recrutement;
- Coopération avec des pays tiers.



Mesures prises pour attirer les travailleurs (hautement) qualifiés

- Augmentation de droits et avantages;
- Accompagnement par les membres de famille;
- Exemption de preuve de compétence linguistique.

Mesures prises pour attirer les entrepreneurs/investisseurs

- Mesures spécifiques pour ce groupe dans plusieurs États membres.
- Conditions d'admission:
 - Preuve de financement ex. €60 000 (EL), €232 000 (UK);
 - Preuve d'investissement ex. €500 000 (ES);
 - Preuve d'activité rémunérée.

Accords internationaux

- Accords pour faciliter la migration légale;
- Quelques accords spécifiques pour les travailleurs (hautement) qualifiés (FR, NL, PL, SI, ES);
- L'objectif est d'attirer des travailleurs qualifiés pour des rôles/objectifs spécifiques indépendamment du pays d'origine.



The European Migration Network (EMN) is co-ordinated by the European Commission with National Contact Points (EMN NCPs) established in each EU Member State plus Norway.

L'efficacité des politiques et mesures – Bonnes Pratiques

- La mise à disposition d'information;
- L'adaptation des procédures migratoires;
- La personnalisation des pratiques du marché du travail;
- L'utilisation de méthodes d'évaluation.



L'efficacité des politiques et mesures – Défis

- Caractéristiques inhérentes à l'Etat membre:
 - Langue;
 - Débat public.
- Facteurs économiques et sociaux:
 - Crise économique;
 - Seuil salarial.
- Conditions et règles d'immigration:
 - Permis de séjour;
 - Bureaucratie.

Impact de l'acquis européen

- Identification de nombreux avantages:
 - Regroupement familial;
 - Mobilité;
 - Changement de travail;
 - Chômage temporaire;
 - Permis de long séjour.





The European Migration Network (EMN) is co-ordinated by the European Commission with National Contact Points (EMN NCPs) established in each EU Member State plus Norway.

Conclusions

- L' étude démontre l'importance accordée au phénomène à travers la politique de l'UE et des États (membres)
- Différence de pratiques entre EU-15 MS et EU-12 MS
- Concentration sur les entrepreneurs, investisseurs
- Nécessité d'évaluer les politiques/mesures
- Développement de la politiques pour satisfaire la demande de main d' œuvre dans le futur





The European Migration Network (EMN) is co-ordinated by the European Commission with National Contact Points (EMN NCPs) established in each EU Member State plus Norway.

Merci!

www.emn.europa.eu

Co-funded by
the European Union

