

FRAGOMEN

Migration du travail : évolution de la politique régionale
2024 - tendances communes

Arbeidsmigratie: regionale beleidsveranderingen 2024 –
gemeenschappelijke trends



WITH YOU TODAY



WOUT VAN DOREN
Senior Manager
Fragomen Brussels



PAULINE CHOMEL
Associate
Fragomen Brussels

AGENDA

- Changements dans les politiques régionales mis en œuvre en 2024
Regionale beleidsveranderingen doorgevoerd in de loop van 2024
- Nouveaux gouvernements régionaux et fédéral
Nieuwe regeerakkoorden op gewestelijk en federal niveau
- Q&A

CHANGEMENTS DANS LES POLITIQUES REGIONALES EN 2024

REGIONALE BELEIDSVERANDERINGEN IN 2024

OBJECTIFS

FEDERAL

- Prévenir l'exploitation et les abus dans la migration économique
- Améliorer l'efficacité des procédures
- Activer les demandeurs de protection internationale
- Meilleure protection juridique pour les au pairs



REGION FLAMANDE

- Assouplissement: métiers en pénurie
- Prévenir l'exploitation et les abus dans la migration économique
- Transposition des directives UE



REGION BRUXELLOISE

- Faciliter l'occupation des travailleurs salariés et des indépendants étrangers en Belgique là où des besoins existent
- Veiller à ce que les employeurs et les travailleurs indépendants remplissent leurs obligations légales
- Protéger les travailleurs étrangers qui se trouvent dans une situation précaire



REGION WALLONNE

- Transposition des directives UE
- Clarifications de certaines procédures
- Flexibilité pour certaines catégories de travailleurs
- Prévenir les abus

CHANGEMENTS PROCEDURAUX

ACCORD DE COOPÉRATION RÉVISÉ

- Annexe 49
- Sanction supprimée en cas de non-respect du délai légal
- Suppression de la période de 90 jours pour les travailleurs TIC et saisonniers



RÉGION WALLONNE

- Permis de travail court séjour 90/180 jours



RÉGION BRUXELLOISE

- Permis de travail court séjour 90/180 jours
- Suppression du document "permis de travail B"

FLEXIBILITE ACCRUE



REGION FLAMANDE

- Assouplissement des règles de changement d'employeur pour les détenteurs de la Carte Bleue européenne



REGION WALLONNE

- Assouplissement des règles de changement d'employeur pour les détenteurs de la Carte Bleue européenne
- Expérience professionnelle acceptée en remplacement d'un diplôme
- Évaluation automatique de l'éligibilité au Permis Unique de durée illimitée lors du renouvellement
- Vacances scolaires et académiques = emploi consécutif pour les enseignants



REGION BRUXELLOISE

- Assouplissement des règles de changement d'employeur pour les détenteurs de la Carte Bleue européenne
- Accès plus rapide au Permis Unique à durée illimitée
- Suppression de l'obligation annuelle de notification pour les autorisations de plus d'un an
- Possibilité de demandes de permis de travail collectives

COMMUNAUTE GERMANOPHONE

- Assouplissement des règles de changement d'employeur pour les détenteurs de la Carte Bleue européenne

SALARISDREMPELS



VLAAMS GEWEST

- Verhoogde salarisdrempel voor Europese Blauwe Kaart



WAALS GEWEST

- Salarisdrempel pro rata voor effectieve werktijd
- Verlaagde salarisdrempels voor hogeschoolde jongeren



BRUSSELS GEWEST

- Nieuwe salarisdefinitie – impact op salarisdrempels voor vergunningen voor hogeschoolden

DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

- Verhoogde salarisdrempel voor Europese Blauwe Kaart

POLITIQUES RESTRICTIVES



REGION FLAMANDE

- Motifs de refus pour les nouvelles entreprises
- Vérifications de conformité aux obligations fiscales et de sécurité sociale pour lutter contre la fraude et les abus
- Restrictions accrues pour les catégories de permis pour les travailleurs peu/moyennement qualifiés



REGION BRUXELLOISE

- Motifs de refus pour les nouvelles entreprises
- Vérifications de conformité aux obligations fiscales et de sécurité sociale pour lutter contre la fraude et les abus
- Documents supplémentaires requis pour les demandes de permis
- Télétravail

RESPONSABILITE DES SOUS-TRAITANTS EN FLANDRE

Entrée en vigueur reportée au 1er janvier 2026 et limitée aux secteurs à risque

- Obligation de diligence raisonnable pour éviter l'emploi illégal de ressortissants de pays tiers par les sous-traitants
- Obligation de demander des informations et documents
- Développement d'une application en ligne
- Obligation de signaler à l'inspection sociale en cas de documents manquants





VRIJSTELLINGEN TOELATING TOT ARBEID



VLAAMS EN WAALS GEWEST

- Uitbreiding toegestane activiteiten en duurtijd (90/180 dagen)- geïnspireerd door handelsakkoorden
- Vrijstellingen voor EU-vergunningen (Onderzoekers en Europese Blauwe Kaart)






BRUSSELS GEWEST

- Vrijstellingen voor EU-vergunningen (Onderzoekers en Europese Blauwe Kaart)
- Kaderleden




VERGUNNINGEN VOOR **HOOGGESCHOOLDEN**

GECOMBINEERDE VERGUNNING HOOGGESCHOOLDE

| | Regio | Diplomavereiste | Salarisdrempel (2025) |
|---|--------------------------------|---|--|
|  | Vlaanderen | Diploma hoger onderwijs niveau 5 VKS (graduaat) | 48,912 EUR 39,129.60 EUR (< 30 y.o.; verpleegkundigen; of leerkrachten) |
|  | Brussel | Diploma na 3-jarig studieprogramma | 3,703,44 EUR/maand |
|  | Wallonië | Diploma na 3-jarig studieprogramma of drie jaar relevante beroepservaring | 51,613 EUR 41,290 (< 30 y.o.) |
| | Duitstalige gemeenschap | Diploma na 3-jarig studieprogramma | 51.180 EUR gedurende de eerste 4 jaar 85.388 EUR in geval van permanente tewerkstelling |

VERGUNNINGEN VOOR HOOGGESCHOOLDEN

EUROPESE BLAUWE KAART

| | Regio | Diplomavereiste | Salarisvereiste (2025) | Arbeidsovereenkomst |
|---|--------------------------------|--|--|---|
|  | Vlaanderen | Diploma hoger onderwijs niveau 6 KVS (bachelor) of IT professionals met voldoende ervaring | 63,586 EUR | Min. 6 maanden (lokale arbeidsovereenkomst) |
|  | Brussel | Diploma na 3-jarig studieprogramma of IT professionals met voldoende ervaring | 4,748 EUR /maand | Min. 6 maanden (lokale arbeidsovereenkomst) |
|  | Wallonië | Diploma na 3-jarig studieprogramma of IT professionals met voldoende ervaring | 66,738 EUR 53,390 EUR (recent afgestudeerden) | Min. 6 maanden (lokale arbeidsovereenkomst) |
| | Duitstalige gemeenschap | Diploma na 3-jarig studieprogramma of IT professionals met voldoende ervaring | 63.586 EUR | Min. 6 maanden (lokale arbeidsovereenkomst) |




VERGUNNINGEN VOOR HOOGGESCHOOLDEN

EU INTRA CORPORATE TRANSFEREE (ICT)

| | Regio | Diplomaveriëste | Salarisvereiste (2025) | Anciënniteit |
|---|--------------------------------|---|---|--------------|
|  | Vlaanderen | Manager: Nvt Specialist: niveau 5 KVS of IT professional met voldoende ervaring Trainee: niveau 6 KVS | Manager: 78,259 EUR Specialist/trainee: 48,912 EUR | 3 maanden |
|  | Brussel | Manager/Specialist: Diploma na 3-jarig studieprogramma Trainee: universitair diploma | Manager: 5,460.20 EUR /maand Specialist: 4,510,60 EUR /maand Trainee: 2.611,40 EUR /maand | 6 maanden |
|  | Wallonië | Manager/Specialist: Nvt Trainee: niveau 6 | 66,738 EUR (manager) 53,390 EUR (specialist) 33,370 EUR (trainee) | 3 maanden |
| | Duitstalige gemeenschap | Manager/Specialist: Diploma na 3-jarig studieprogramma of | 52.978 EUR (manager) 42.382 EUR (specialist) | 6 maanden |




PERMIS POUR LES TRAVAILLEURS PEU OU MOYENNEMENT QUALIFIES

METIERS EN PENURIE

| | Régions | Liste de métiers | Autre |
|---|--------------------------------|--|--|
|  | Flandre | Liste de métiers pour travailleurs moyennement qualifiés | Screening du profil des travailleurs Temps de travail min. 80% |
|  | Bruxelles | Liste d'Actiris | / |
|  | Wallonie | Liste du Forem | Obligations pour l'employeur en matière d'assurance médico-pharmaceutique et hospitalisation et de frais de voyage, en attente de bénéficier des prestations de l'assurance maladie-invalidité |
| | Communauté germanophone | N/A | |

PERMIS POUR LES TRAVAILLEURS PEU OU MOYENNEMENT QUALIFIES

ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

| | Régions | Liste des métiers | Autre |
|---|-------------------------|---|--|
|  | Flandre | Publication de l'offre d'emploi 9 semaines avant + médiation active | Seulement pour les professions sur la liste de VDAB Temps de travail min. 80% |
|  | Bruxelles | Publication de l'offre d'emploi 5 semaines avant | / |
|  | Wallonie | Publication de l'offre d'emploi 5 semaines avant | Obligations pour l'employeur en matière d'assurance médico-pharmaceutique et hospitalisation et de frais de voyage, en attente de bénéficier des prestations de l'assurance maladie-invalidité |
| | Communauté germanophone | Pas de critères spécifiques | |

CARTE PROFESSIONNELLE

Dispenses

| Flandre | Brussel | Wallonie | Communauté germanophone |
|---|--|--|--|
| Dispenses pour activité de maximum 90 jours sur 180 jours : Voyage d'affaire. Conférenciers et formateurs. Journalistes étrangers. Sportifs et accompagnateurs. Artistes et accompagnateurs. Indépendants détachés pour assemblage, installation ou maintenance urgente. Administrateur de société (sous conditions). Indépendants établis dans l'EEE ou en Suisse (sous conditions). | Dispenses pour activité de maximum 90 jours par an : Voyage d'affaire. Conférenciers et formateurs. Journalistes étrangers. Sportifs et accompagnateurs. Artistes et accompagnateurs. | Dispenses pour activité de maximum 90 jours par an : Voyage d'affaire. Conférenciers et formateurs. Journalistes étrangers. Sportifs et accompagnateurs. Artistes et accompagnateurs. | Dispenses pour activité de maximum 90 jours par an : Voyage d'affaire. Conférenciers et formateurs. Journalistes étrangers. Sportifs et accompagnateurs. Artistes et accompagnateurs. |

CARTE PROFESSIONNELLE

Conditions d'obtention

| Flandre | Brussel | Wallonie | Communauté germanophone |
|---|--|--|--|
| <p>Valeur ajoutée :</p> <ul style="list-style-type: none">• Innovante• Culturelle ou artistique• Sportive• Économique <p>Viabilité : plan financier et business plan requis.</p> <p>Impact : absence d'effet négatif sur l'économie et l'emploi.</p> <p>Qualifications : diplôme d'enseignement secondaire.</p> <p>Sécurité : absence de menaces pour ordre public.</p> <p>Respect des obligations fiscales et sociales.</p> <p>Moyens de subsistance stables, suffisants et réguliers : 120% du RIS</p> | <p>Intérêt économique ou pour le développement (7 aspects). Business plan et bilan prévisionnel (sur 1 an). Compétences professionnelles (si nécessaire). Autorisation spécifique (si nécessaire). Absence de menaces pour ordre public. Respect des obligations fiscales et sociales.</p> | <p>Utilité économique ou un intérêt social, culturel, artistique ou sportif. Connaissances de gestion de base. Autorisation spécifique (si nécessaire). Business plan et plan financier (sur 3 ans). Absence de menaces pour ordre public. Respect des obligations fiscales et sociales.</p> | <p>Utilité économique ou un intérêt social, culturel, artistique ou sportif. Connaissances de gestion de base. Autorisation spécifique (si nécessaire). Business plan et plan financier. Absence de menaces pour ordre public. Respect des obligations fiscales et sociales.</p> |

MINISTRES DU CULTTE



REGION FLAMANDE

- Nouvelle condition : démontrer qu'ils ne sont pas directement ou indirectement rémunérés par une autorité étrangère



REGION WALLONNE

- Dispositif est étendu au délégué des organisations philosophiques non-confessionnelles reconnues par l'autorité fédérale



NOUVELLES FORMATIONS DE GOUVERNEMENTS
NIEUWE REGEERAKKOORDEN

FRAGOMEN

Q&A



THANK YOU

Wout Van Doren: wout.vandoren@fragomen.com
Jo Antoons: jantoons@fragomen.com

